

Managez équilibré !

18 octobre 2012

Paris, FIAP

C'était au programme :

♀♂ **Le lobbying au féminin : la force du réseau**

♀♂ **Le poids des normes sexuées, dans l'entreprise et à l'hôpital**

♀♂ **Pour un management égalitaire**

♀♂ **L'empreinte des dirigeantes ?**

♀♂ **Promouvoir l'égalité par l'évaluation**

♀♂ **Cherchez le modèle**

Portfolio



« Nous aurons trois mots d'ordre au cours de ce colloque : pas d'angélisme, pas de manichéisme, pas de moralisme ! Je n'évoquerai pas le féminisme, trop attendu (!) mais, tout simplement et si essentiellement, l'humanisme ».

Laurence GARO, Vice présidente ADH « Ethique & Société »





« Vous, cadres hospitaliers, vous pouvez mesurer ce que représentent les stéréotypes de genre : hyperféminisation du « Care », hyper masculinité des métiers techniques. [...] Je félicite l'ADH de la sincérité mise dans ses travaux, dans le fait qu'ils sont novateurs et peuvent servir de bases à l'ensemble des fonctions publiques ».

Najat Vallaud Belkacem, Ministre des Droits des Femmes, Porte-Parole du gouvernement



« L'avenir du réseau féminin, c'est le réseau mixte. »
**Anne-Béatrice Bréchémier, Ancienne élève Polytechnique,
Grandes Ecoles au Féminin**





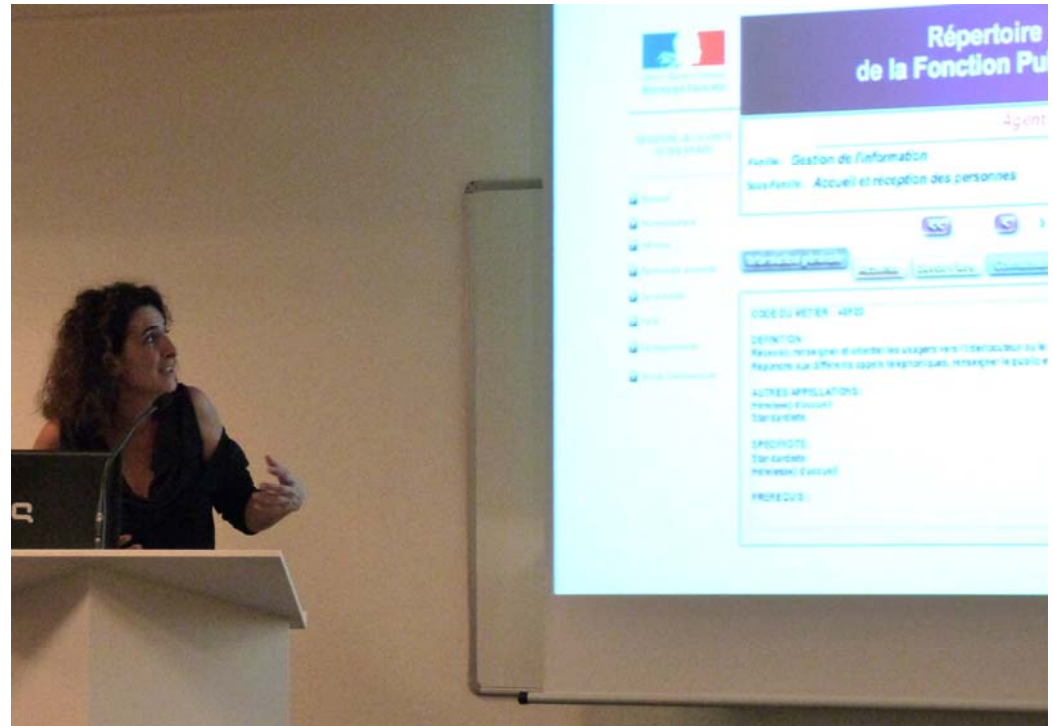
« Courte-paille avec le conjoint : qui sera en retard ce matin le temps d'amener le bébé à la crèche???» **Guillaume Pradalié, Directeur adjoint Hôpitaux Drôme Nord** »

« La gestion du temps est un marqueur sexué et l'on remarque que les hommes en font un usage totalement sacrificiel...sans que cela soit nécessairement corrélé à des résultats. »
Brigitte Grésy, IGAS (Rapport sur le poids des normes sexuées) »





« Traiter de manière intégrée les questions de parité (ou « gender mainstreaming ») c'est s'attacher à débusquer toutes les formes de discriminations, de source individuelle ou collective, institutionnelle, verbale ou non, toutes les assignations de rôles féminins ou masculins dénuées de fondement» **Chrystel Breysse,**
Formatrice Egalité des Chances



« Il faut mener des actions de formation des managers aux stéréotypes (...) attention cependant à ce que les hommes ne se sentent pas menacés par les politiques d'égalité professionnelle» **Elisabeth Karako,**
Responsable Diversité, BNP Paribas





« Parler « d’empreinte des dirigeantes » m’intrigue : c’est plus naturellement l’homme qui souhaite laisser une trace (...) en revanche les femmes ont sans doute besoin de modèles.»

Mireille Faugère, Directrice générale de l’APHP

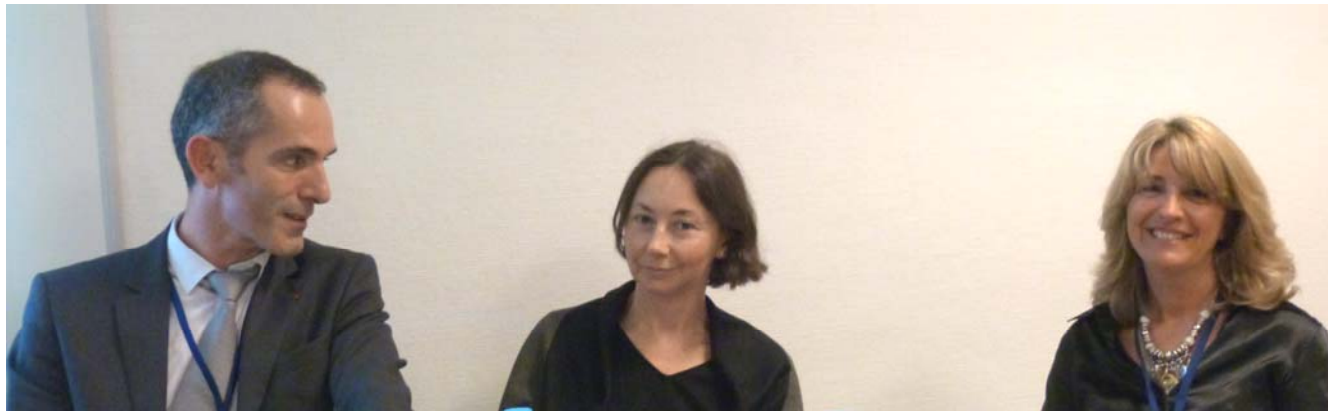
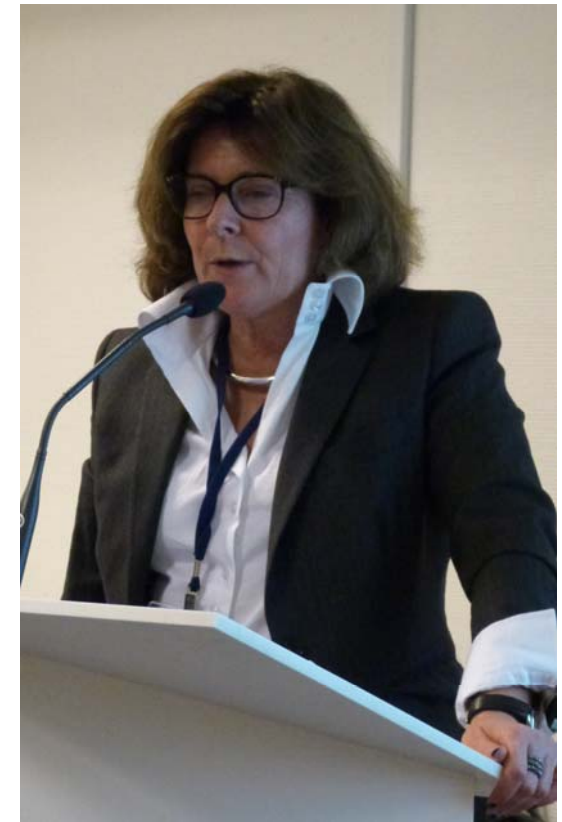


« Se revendiquer féministe ne me choque pas. (...) Il faut que les femmes s’appuient sur des aînées, des homologues, qu’elles sachent se faire aider.»

**Chantal Carroger,
DGA CHU de Nice**

« L'évaluation des chefs d'établissements est un exercice difficile, compliqué et nous ne sommes pas encore satisfaits des procédures actuelles. »

Andrée Barreteau, responsable de l'offre de soins, ARS Ile de France



« Instaurer une politique égalitaire dans l'organisation, c'est l'inscrire dans le temps. Le label égalité est remis en jeu tous les 3 ans sur la base d'indicateurs et il faut une volonté managériale forte pour que, malgré les tensions économiques et sociales, les pratiques vertueuses d'équilibre vie pro/vie perso, entre autres, perdurent. »

Cristina Lunghi, Présidente d'Arborus



« La Suède préfère l'auto-régulation aux quotas, et obtient un taux d'emploi féminin supérieur à celui des hommes et un taux de chômage à 8,5% paritaire...mais les salaires féminins sont en moyenne 20% inférieurs... »

Sarah Hustache & Mathieu Girier, Elèves-directeurs d'Hôpital



« La magistrature nourrit des conservatismes certains. Pour faire face au « problème » de la féminisation croissante des 25 dernières années, des formations ont été mises en place. Pire encore, beaucoup ont vu dans ce phénomène une perte de prestige du corps. »

Matthieu Bonduelle, Président du Syndicat de la magistrature



« Les femmes doivent cesser de s'excuser, se défaire du syndrome de l'imposteur et mentorer la relève »

Marie-Josée Dupuis, Directrice de l'enseignement, CHU Montréal